



Part of the
LIWO Group



A B+N MAGYARORSZÁG KFT.

BESZÁLLÍTÓK FENNTARTHATÓSÁGI ÉS ETIKAI KÓDEXE

Tartalomjegyzék

1. Szabályzat célja.....	3
2. Dokumentum hatálya	3
2.1. Személyi hatály	3
2.2. Tárgyi hatály	3
2.3. Területi hatály	3
3. Felelősség.....	3
4. Kapcsolódó dokumentumok.....	3
5. A Társaság irányelvei	4
6. Tisztességes foglalkoztatás, emberi jogok tiszteletben tartása, esélyegyenlőség biztosítása	4
7. Emberi méltóság, egyenlő bánásmód és a zaklatásmentes munkakörnyezet biztosítása	4
8. Munkabiztonság, egészség-, tűz- és környezetvédelem (EHS)	5
9. Tisztességes kereskedelem és verseny	6
10. Jó hírnév védelme	6
11. Szankciós politika, export- és importszabályozásnak történő megfelelés	6
12. Korruptió és megvesztegetés	6
13. Csalás és pénzmosás elleni küzdelem	7
14. Belső információk védelme, belső kereskedelem és piaci manipuláció elkerülése	7
15. Valós nyilvántartások, beszámolók és az üzleti folyamatok integritása	7
16. Összeférhetetlenség elkerülése.....	7
17. Személyes adatok védelme.....	7
18. Vállalati vagyon védelme	8
19. Üzleti titok és szellemi tulajdon védelme	8
20. Minőségi követelmények.....	9
21. Etikai sérelmek bejelentése	9
22. Hatályba léptető és záró rendelkezések.....	9

1. Szabályzat célja

A szabályzat célja, hogy meghatározza azokat az etikai, jogi, fenntarthatósági és etikai elvárásokat, amelyeket a **B+N Magyarország Kft.** (a továbbiakban: **Társaság**) beszállítóinak be kell tartaniuk a Társasággal való együttműködés során, illetve azon kívül is.

A Társaság elkötelezett a jogszabályok, belső szabályzatok, illetve a szakmai és etikai szabályok betartása mellett, illetve a becsületes és tiszta üzleti eljárások alkalmazása iránt. A Társaság ezért beszállítóitól is elvárja, hogy csatlakozzanak ehhez az elköteleződéshez, és ismerjék meg, illetve kövessék a Társaság által vallott etikai és megfélelőségi elveket, és alkalmazzák ezeket saját értékláncukban.

A Társaság beszállítói alatt értendő valamennyi, a Társaság valamely tagvállalatával munkaviszonyon kívüli egyéb szerződéses jogviszonyban álló gazdálkodó szervezet és természetes személy, így különösen, de nem kizárólag beszállítók, alvállalkozók, disztribútorok, közvetítők, képviselők, vevők, ügyfelek és közös vállalati partnerek.

Jelen beszállítók fenntarthatósági és etikai kódexe tartalmazza azokat az elvárásokat, amelyek a Társaság Etikai Kódexében meghatározott elvekből eredően a Társaság a beszállítóitól elvár és érvényre kíván juttatni.

2. Dokumentum hatálya

2.1. Személyi hatály

A szabályzat személyi hatálya kiterjed a Társaság valamennyi beszállítójára, azaz minden olyan gazdálkodó szervezetre és természetes személyre, aki vagy amely a Társasággal munkaviszonyon kívüli szerződéses jogviszonyban áll.

2.2. Tárgyi hatály

A tárgyi hatály a dokumentumban azokra az etikai, jogi, fenntarthatósági és etikai követelményekre terjed ki, amelyeket a Társaság beszállítóinak be kell tartaniuk minden olyan tevékenység, kapcsolat vagy helyzet során, ahol a Társasággal szerződéses viszonyban állnak vagy annak nevében eljárnak.

2.3. Területi hatály

A szabályzat területi hatálya kiterjed:

- a Társaság székhelyén, telephelyein, fióktelepein, valamint bármely olyan munkavégzési helyszínen, ahol a Társaság vagy annak beszállítói tevékenységet folytatnak,
- továbbá minden olyan belföldi és külföldi helyszínre, ahol a Társaság nevében, érdekében vagy megbízásából üzleti tevékenység, szolgáltatásnyújtás, beszerzés vagy szerződéses kapcsolat valósul meg.

3. Felelősség

A szabályzat felülvizsgálatáért és karbantartásáért a Beszerzési szakterület felelős, együttműködésben az egyéb érintett szakmai területekkel.

4. Kapcsolódó dokumentumok

- SZ_12_HR_Etikai kódex_B+N Magyarország Kft.
- SZ_29_COMP_Visszaélés bejelentési szabályzat_B+N Magyarország Kft.

5. A Társaság irányelvei

- Tisztességes eljárás elve
 - A célok elérése során mindig tisztességesen, jóhiszeműen és felelősségteljesen (a jó gazda gondosságával) kell eljárni, tiszteletben tartva a jogszabályi környezetet és a szakmai etikát.
- Feddhetetlenség
 - A Társaság részéről nem csak a munkavállalók felé, de a beszállítói felé is elvárás, hogy minden körülmények között tisztességesen, becsületesen, a jogszabályok és belső szabályzatok rendelkezéseit betartva, felelősségteljesen és feddhetetlenül járjanak el.
- Együttműködés
 - A szervezeti kultúra része a munkahelyi közösség egészének összetartó ereje, az egymás iránti bizalom és tisztelet, amely a munkavégzés hatékonyságát is növeli.

A Társaság alapvető törekvése, hogy a munkavállalói és beszállítói számára biztonságos munkakörülményeket teremtsen és biztosítsa minden körülmények között a megfelelő biztonsági, higiéniai feltételeket párhuzamban a szociális feltételek garanciáinak lefektetésével.

A Társaság valamennyi munkavállalója és beszállítója számára munkavégzés során az alkohol, valamint egyéb tudatmódosító szer fogyasztása és alkalmazása szigorúan tilos!

6. Tisztességes foglalkoztatás, emberi jogok tiszteletben tartása, esélyegyenlőség biztosítása

A Társaság elkötelezett az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, a kapcsolódó nemzetközi egyezmények, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapvető egyezményei, valamint az ENSZ Globális Megállapodásának tíz alapelve és a Fenntartható fejlődési célok iránt.

A Társaság tiltja a kényszer-, rabszolga vagy gyermekmunkát, etikátlan foglalkoztatást, és elkötelezett a tisztességes, a jogszabályoknak megfelelő foglalkoztatási, javadalmazási gyakorlat kialakítása és alkalmazása mellett. A Társaság nem tűri a bejelentés nélküli foglalkoztatást, a juttatások visszatartását, a megtorló jellegű intézkedéseket, a betegszabadság, szabadság, pihenőidő kiadásának megtagadását, valamint minden egyéb jogszabállyal ellentétes foglalkoztatást.

A Társaság minden beszállítójától elvárja az emberi jogok tiszteletben tartását, így kötelesek tartózkodni az emberi jogokat sértő üzleti gyakorlattól, valamint kellő körültekintéssel kell eljárniuk az üzleti döntések meghozatala során. A Társaság beszállítóitól elvárta, hogy tisztességes foglalkoztatási gyakorlatot folytassanak és a munkakapcsolataikban a rendeltetésszerű joggyakorlás elve szerint működjenek.

A Társaság mind az alkalmazottjaitól, mind a beszállítóitól elvárja a tisztességes bánásmódot, kölcsönös tiszteletet munka- és a partneri kapcsolataiban, ezért nem tűri a zaklatást, valamint a hátrányos megkülönböztetés, megtorlás bármely módját.

7. Emberi méltóság, egyenlő bánásmód és a zaklatásmentes munkakörnyezet biztosítása

A Társaság elkötelezett amellett, hogy mindenkinek egyenlő esélyeket biztosítson, és valamennyi beszállítójától elvárja, hogy az esélyegyenlőség elve mentén az alkalmazandó jogszabályok szerint mindenkit részesítsen egyenlő bánásmódban. A Társaság minden partnerétől elvárja, hogy tartózkodjon minden olyan magatartástól, intézkedéstől, feltételtől, mulasztástól, utasítástól vagy gyakorlattól, amely (közvetlen vagy közvetett) hátrányos megkülönböztetést vagy jogellenes elkülönítést valósít meg.

A Társaság elvárja beszállítóitól, hogy a munkavállalóikkal szemben az egyenlő bánásmód követelményét maradéktalanul megtartsák. Ennek megfelelően tilos bármely munkavállalót hátrányosan megkülön-

böztetni különösen neme, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzeti vagy etnikai hovatartozása, anyanyelve, fogyatékosága, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, családi állapota, anyasága (terhessége) vagy apasága, szexuális irányultsága, nemi identitása, életkora, társadalmi származása, vagyoni helyzete, foglalkoztatási jogviszonyának rész-munkaidős vagy határozott időtartamú jellege, illetve érdekképviselőhöz való tartozása miatt, továbbá egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője alapján.

A beszállítók nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amelyet mások támadónak, megfélemlítőnek, megalázónak, rosszindulatúnak vagy sértőnek érezhetnek, vagy az ilyen környezet kialakítására alkalmas.

A Társaság a szexuális zaklatást, a rágalmazást, valamint a hátrányos megkülönböztetés bármely módját és a becsületsértést az emberi méltóság súlyos megsértésének tekinti, ezért megtesz mindent annak érdekében, hogy ennek elfordulását megelőzze, illetve a felmerülő eseteket maradéktalanul kivizsgálja és a szükséges intézkedéseket megtegye, következményeket alkalmazza.

A Társaság a beszállítóitól elvárja, hogy biztosítsák a kölcsönös tisztelet követelményeinek megfelelő kommunikációját mind a szóbeli, mind pedig az írásbeli kapcsolattartás során.

8. Munkabiztonság, egészség-, tűz- és környezetvédelem (EHS)

A Társaság beszállítóinak fő tevékenységüktől függetlenül mindenkor be kell tartaniuk az alkalmazandó egészségi, biztonsági és környezetvédelmi jogszabályokat és előírásokat. A Társaság beszállítóitól elvárja, hogy:

- Betartsák a helyi és nemzetközi munkavédelmi előírásokat és szabályokat;
- Biztosítsák a biztonságos munkakörnyezetet minden munkavállaló számára;
- Észszerű munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszert hozzanak létre;
- Törekedjen az ergonomikus munkakörnyezet kialakítására (pl. irodai és fizikai munkavégzés esetén is), így bútor és egyéb munkaeszközeinek beszerzése során fordítson figyelmet az emberi test adottságaira és szükségleteire, ezáltal növelve a használat hatékonyságát és biztosítva az egészségmegővást;
- A magán- vagy közbiztonsági erők alkalmazása során biztosítsák a munkavállalók és más jogtulajdonosok emberi jogainak tiszteletben tartását, elkerülve a jogellenes fizikai vagy mentális erőszak alkalmazását.

A Társaság beszállítóitól elvárja, hogy tevékenységüket mindig a vonatkozó környezetvédelmi szabályok betartásával, és úgy kötelesek végezni, hogy az a lehető legkisebb környezetterheléssel járjon. Törekedjenek a víz-, energia- és anyagfelhasználás csökkentésére, valamint a hulladéktermelés mérséklésére, továbbá a levegő-, víz- és talajszennyezés minimalizálására. Figyelembe véve a beszállító gazdasági helyzetét, tevékenységük során elvárás az energiahatékonyság javítása, megújuló energiaforrások felhasználása, és intézkedések tétele az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése érdekében. Törekedjenek a környezeti hatások életciklus szemléletű értékelésére (termék/szolgáltatás teljes élettartama során), valamint előnyben részesítik a fenntartható beszerzést, az újrahasznosított vagy megújuló anyagokat, a fenntarthatóság legjobb gyakorlatainak alkalmazását. Mindazonáltal tiszteletben tartják és felelősen kezelik a Föld természeti erőforrásait.

9. Tisztességes kereskedelem és verseny

A Társaság elkötelezett a tisztességes piaci magatartás mellett, így elvárja beszállítóitól is, hogy tevékenységeiket a tisztességes verseny normáinak és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően végezzék. A Társaság partnerei részéről elvárt, hogy tisztességtelen módon ne szerezzenek meg, ne használjanak

fel, és ne hozzanak nyilvánosságra mások üzleti működésére vonatkozó információt és ne kössenek olyan megállapodást a Társasággal vagy mással, amely korlátozza, megakadályozza vagy torzíja a versenyt.

10. Jó hírnév védelme

Sajtónyilatkozatokat, nyilvános közleményeket a Társaság nevében csak a Marketing- és PR osztály adhat ki a vezérigazgató engedélye és jóváhagyása után. Ez érvényes minden hivatalos vagy nem hivatalos sajtókapcsolatra. A Társaság jó hírnevének megőrzése és védelme érdekében elvárás a Társaság beszállítóitól, hogy:

- Tilos a Társaság jó hírnevét sértő nyilvános kijelentést tenni vagy azt sugallani. Ez vonatkozik minden kommunikációs csatornára, beleértve a közösségi médiát is.
- A partnerek kötelesek tartózkodni minden olyan magatartástól, amely közvetve vagy közvetlenül árthat a Társaság megítélésének, ezáltal közvetlenül vagy közvetve kárt okozhat a Társaságnak.
- A Társasággal való együttműködés nem használható fel marketing, PR vagy üzleti célokra a Társaság előzetes írásbeli engedélye nélkül.
- A partner köteles biztosítani, hogy alkalmazottjai, képviselői és alvállalkozói is betartsák ezeket az előírásokat.

11. Szankciós politika, export- és importszabályozásnak történő megfelelés

A Társaság valamennyi beszállítójának kötelessége, hogy betartsa a vonatkozó nemzetközi szankciós, valamint az export- és importszabályozási rendelkezéseket, kellő körültekintéssel járjon el a harmadik felekkel történő szerződéskötés során, illetve közöljön minden olyan információt, amely alapján egy ügylet tárgya, a teljesítés helye, áru vagy szolgáltatás továbbításának iránya, termék vagy szolgáltatás jellege, egy ügylet elszámolásának pénzneme, a résztvevő felek (beleértve az alkalmazott közvetítőket és pénzügyi szolgáltatókat) szankciók megsértésének kockázatához vezethet a Társasággal fennálló üzleti kapcsolattal összefüggésben.

12. Korrupció és megvesztegetés

A Társaság a korrupció semmilyen formáját nem tűri (beleértve a vesztegetést, a hivatalos személyeknek adott csúszópénzt, a visszaosztást, a zsarolást, a hatalommal való visszaélést személyes előnyszerzés céljából, a befolyással üzérkedést, a befolyásolási szándékkal biztosított jogtalan előnyöket és ajándékokat) sem a magán/versenyszférában, sem állami vagy önkormányzati szektor területén tevékenységet végzők tekintetében. Mindez elvárt beszállítótól is:

- Tilos jogtalan előnyt felajánlani, elfogadni vagy kérni a Társaság nevében;
- A Társaság kifizetéseit nem lehet jogtalan befolyásolásra használni;
- A beszállítók átláthatóan és jogtalan befolyásolástól mentesen kell eljárniuk, különös tekintettel az ajándékozásra és meghívásokra.

Ezen irányelvek betartása akkor is kötelező, ha ez versenyhátrányt jelenthet.

13. Csalás és pénzmosás elleni küzdelem

A Társaság elkötelezett a pénzmosás elleni jogszabályok maximális betartásában és betartatásában és igyekszik megakadályozni, hogy szolgáltatásainkat terrorizmus finanszírozására, bűncselekményekből származó jövedelmek tisztára mosására, az adózás elkerülésére vagy az alkalmazandó törvények megkerülésére használják fel. A Társaság minden beszállítójától elvárja, hogy támogassák a csalás elleni küzdelmet, illetve ne tartsanak el csalárd üzleti gyakorlatokat, soha ne vegyenek részt bűncselekmény-

ket támogató, illetve azokból származó vagyon felhasználását, illetve eredetének elfedését vagy terrorizmus finanszírozását célzó üzletben, tartsák be és alkalmazzák a rájuk vonatkozó pénzmosás elleni jogszabályokat. Szervezetük méretével, a rendelkezésükre álló erőforrásokkal és kockázati kitettségükkel arányos, észszerű és megfelelő intézkedéseket tegyenek a beszállítóik azonosítása és feddhetetlenségük felmérése érdekében.

14. Belső információk védelme, belső kereskedelem és piaci manipuláció elkerülése

A Társaság beszállítói kötelesek bizalmasan kezelni és óvni a Társaság vonatkozásában belsőnek minősülő információkat, továbbá kötelesek betartani a belső kereskedelemmel, a piaci manipulációval és a belső információk jogosulatlan közzétételével összefüggésben a jogszabályokban és a Társaság vonatkozó szabályzatában rögzített előírásokat. A beszállítók soha nem terjeszthetnek hamis piaci információt, pletykát, amely hatással lehet pénzügyi eszközökre, így különösen a Társaság által kibocsátott pénzügyi eszközökre.

15. Valós nyilvántartások, beszámolók és az üzleti folyamatok integritása

A Társaság minden beszállítójától elvárja, hogy pénzügyi és nem pénzügyi nyilvántartásait becsületesen, pontosan és tárgyilagosan vezessék, valamint jelentéseiket és beszámolóikat ennek megfelelően készítsék el. Működésük során a jogszabályoknak megfelelő, etikus, valamint a gazdálkodás valós állapotát tükröző számviteli gyakorlatot alkalmazzanak.

A nyilvántartások szándékos meghamisítása, illetve a tények félrevezető módon való feltüntetése semmilyen körülmények között nem indokolható és nem elfogadható.

16. Összeférhetetlenség elkerülése

A Társaság beszállítóitól elvárja, hogy kerüljenek el minden olyan helyzetet, amely a Társaság valamely tagjával szemben fennálló megállapodás vagy üzleti kapcsolat teljesítésével vagy fenntartásával összefüggésben összeférhetlenséget eredményezhet, annak látszatát keltheti vagy a Társaság jogos gazdasági érdekét bármely egyéb módon veszélyeztetheti. A Társaság így beszállítóitól különösen azt várja el, hogy ne létesítsenek olyan kapcsolatot a Társaság alkalmazottjaival, vagy egyéb harmadik személlyel, amely a Társaság jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetheti, összeférhetlenséget eredményezhet vagy az üzleti döntések befolyásolásának látszatát keltheti.

17. Személyes adatok védelme

A Társaság beszállítóinak kötelességük tiszteletben tartani mások magánszféráját, és teljes mértékben eleget kell tenniük a személyes adatok védelmére vonatkozó jogszabályi előírásoknak. Személyes adatokat kizárólag jogszerű célból, a szükséges mértékben és csak a cél eléréséhez szükséges ideig gyűjthetnek és kezelhetnek. Az érintettek részére az adatkezelésről a vonatkozó jogszabályok szerint megfelelő tájékoztatást kell nyújtaniuk. A Társaság elvárja, hogy partnerei a személyes adatok kezelését a közöttük fennálló szerződéses rendelkezéseknek megfelelően végezzék. Kötelesek olyan biztonsági intézkedéseket alkalmazni, amelyek garantálják az adatok bizalmasságát, sértetlenségét és a jogosult személyek általi hozzáférhetőséget, valamint a jogosultak jogainak korlátozásmentes gyakorolhatóságát.

18. Vállalati vagyon védelme

A vállalati vagyonba tartozik a Társaság valamennyi eszköze, erőforrása, ideértve fizikai létesítményeit, munkaterületeit, munkavégzés során használt és a szolgáltatásnyújtás során kezelt berendezéseket, eszközöket (pl. alkatrész, új eszköz), irodai berendezéseit, munkavégzéshez biztosított eszközöket (pl. számítástechnikai eszköz, mobiltelefon stb.), számítógépes szoftvereket, nyilvántartásokat, pénzeszközöket, technológiát, valamint szellemi tulajdonjogainak és személyes adatainak védelmét. Védni kell továbbá a Társaság védjegyeit és egyéb üzleti titkait, amint az a bizalmas információk kezeléséről szóló részben olvasható.

Minden alkalmazott és beszállító felelősséggel tartozik továbbá a Társaság technológiáinak megfelelő használatáért, rendszerei biztonságának megőrzéséért, és bármilyen incidens bekövetkezésének elkerüléséért.

A Társaság minden beszállítója felelősséggel tartozik a Társaság vagyonának sértetlenségéért, megfelelő és gazdaságos használatáért, amelyekhez hozzáférnek, vagy amelyekre tevékenységük hatása kiterjed.

19. Üzleti titok és szellemi tulajdon védelme

A Társaság beszállítói tevékenységük során tudomásukra jutott információt, többek között a Társaságra, valamint harmadik felekre, kereskedelmi kapcsolataikra, ügyleteire, működésére, pénzügyi helyzetére, beruházásaira, tárgyalásaira, gazdasági eredményességére és terveire, üzletkörére, üzletfeleire, ügyfélkörére, szállítóira, az ezekhez kapcsolódó dokumentációkra, adathordozókra, valamint a tevékenységük során létrehozott és összegyűjtött megoldásokra, tényekre, adatokra, ismeretekre, ötletekre, elképzelésekre és egyéb információkra vonatkozó adatokat és értesítéseket kötelesek üzleti titokként kezelni és megőrizni, azokat az erre jogosult által meghatározott személyek körén kívül, saját vagy harmadik fél érdekében nem használhatják fel, nem adhatják át, nem tehetik közzé, illetve hozzáférhetővé.

A beszállítók ezen túlmenően sem közölhetnek illetéktelen személlyel olyan információt, amely a Társasággal fennálló kapcsolatuk és tevékenységük ellátásával összefüggésben jutott tudomásukra, és amelynek közlése a Társaságra vagy harmadik felekre hátrányos következménnyel járna, vagy amelyet a Társaság bizalmasnak minősített, illetve amelynek bizalmas voltát a partnernek fel kellett ismernie.

Mivel az információ, az adatok és a tudás kritikus fontosságú vagyonelemek, minden beszállító felelős a Társasággal fennálló üzleti kapcsolat során létrehozott, módosított, átadott, megosztott, tárolt vagy használt adatok bizalmas jellegének és sértetlenségének védelméért, ezek tényleges helyétől és megjelenési formájától függetlenül (elektronikus, papíralapú, egyéb formátum stb.).

A Társaság elvárja valamennyi beszállítójától, hogy a Társaság és a beszállító között fennálló üzleti kapcsolat során – illetve annak megszűnését követően – a beszállító a szerződés teljesítésével összefüggésben tudomására jutott bizalmas információkat, üzleti titkokat – a felek megállapodása szerint – határozatlan ideig megőrizze, vagy haladéktalanul megsemmisítse, illetve azokat a Társaság kérésére számára visszaszolgáltatása.

A Társaság tiszteli mások munkáját és mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait, és ugyanezt várja el partnereitől is. A Társaságnál kifejlesztett, értékes, bizalmas ötletek, stratégiák és más jellegű üzleti adatok vállalati tulajdont képeznek, és bizonyos esetekben szellemi alkotásként jogi védelem alatt állnak. Szellemi tulajdon például a találmányok, a know-how, a szabadalmak, a védjegyek, az ipari formatervezési jogok, a szerzői jogok, a domain nevek, tudományos és műszaki tudás, valamint minden egyéb szellemi alkotáshoz fűződő jog. A Társaság beszállítói kötelesek tiszteletben tartani minden szellemi tulajdont és az azokhoz fűződő jogokat. A Társaság megbízásából, illetve a Társaság erőforrásainak felhasználásával létrehozott vagy beszerzett szellemi tulajdon vonatkozásában kötött megállapodásokat mindenki köteles maradéktalanul betartani.

20. Minőségi követelmények

A Társaság beszállítóinak törekedniük kell a lehető legmagasabb szintű minőség-, termék- és szolgáltatás-biztonság biztosítására, a termék vagy szolgáltatás jellegéből fakadó elvárások figyelembevételével. A vállalt kötelezettségeiket határidőre kell teljesíteniük, továbbá minden beszállító számára pontos, megbízható, valóságos és egyértelmű információt kell nyújtaniuk termékeikről és szolgáltatásaikról.

21. Etikai sérelmek bejelentése

A beszállítók fenntarthatósági és etikai kódexének megsértése vagy az ezen szabályozókat érintő kérdések esetén a következő felületen biztosít bejelentési lehetőséget: <https://bplusn.whisly.io> (a továbbiakban: "bejelentő felület").

A bejelentővel szembeni legfőbb elvárás, hogy minden releváns információt bocsásson a Társaság rendelkezésére (a Bejelentő felületen megadott kérdéseknek megfelelően), hogy segítse az ügy természetének, terjedelmének és sürgősségének helyes megítélését és kivizsgálását. A Társaság garantálja, hogy a beszállítók fenntarthatósági és etikai kódex megsértését vagy más jogellenes, illetve etikátlan magatartást jóhiszeműen bejelentő személyt semmilyen szankció nem érheti. Ha azonban a bejelentő személy munkavállaló és hamis bejelentést tesz állítólagos jogsértéssel vagy etikátlan viselkedéssel kapcsolatban, akkor a bejelentő a megfelelő munkáltatói intézkedés hatálya alá eshet.

Amennyiben egy beszállító, vagy annak megbízottja, illetve érdekkörébe tartozó képviselője a jelen beszállítók fenntarthatósági és etikai kódexe előírásait a Társasággal fennálló üzleti kapcsolat során tartós ideg, többször vagy súlyosan megsérti, a Társaság fenntartja a jogot, hogy az eset körülményeinek tisztázása érdekében kivizsgálást kezdeményezzen és intézkedést tegyen. Ennek részeként lefolytathatja a megfelelő vizsgálatot, és az annak eredményeként alkalmazandó jogszabályok alapján jogosult a szerződés(ek) felmondására, valamint az üzleti kapcsolat megszüntetésére.

A Társaság a zero tolerancia elvét követi a korrupcióval, a versenykorlátozó megállapodásokkal (kartellekkel), az emberi jogok és méltóság tiszteletben tartásával, az egyenlő bánásmóddal, az egészségvédelemmel, az adat- és információbiztonsággal, valamint a környezetvédelemmel kapcsolatos jogsértések esetén. Ezen alapelvek súlyos megsértése esetén a Társaság az adott üzleti kapcsolatot nem tekinti fenntarthatónak, és annak megszüntetését fogja kezdeményezni.

22. Hatályba lépető és záró rendelkezések

Jelen szabályzat a kihirdetés napján lép hatályba. Jelen szabályzat hatálybalépésével a tárgyban kiadott valamennyi szabályozás hatályát veszti.

Budapest, 2026. június 22.