



Part of the
LIWO Group



INTEGRÁLT IRÁNYÍTÁSI RENDSZER POLITIKA



A minőségbiztosítás, a munkahelyi egészségvédelem és biztonság, a tűzvédelem, a környezetvédelem, az energiagazdálkodás, az információbiztonság, létesítmény üzemeltetés irányítás és a korrupció ellenes, megkülönböztetés nélküli, az esély egyenlőséget figyelembe vevő magatartás elválaszthatatlan részét képezi a **B+N Magyarország Kft.** küldetésének a minőségi élet szolgáltatásban.

Elkötelezettek vagyunk az egészségvédelmi, tűzvédelmi, a környezetvédelmi, az energiagazdálkodás, az információbiztonság létesítmény üzemeltetési és az antikorrupciós kultúra megvalósítása iránt, és hiszünk abban, hogy ennek a tevékenységünkben való megjelenésével minimálisra csökkenthető az emberekkel, környezettel és tulajdonnal szembeni kockázat.

AZ ALÁBBI KÖTELEZŐ ALAPELVEK HATÁROZZÁK MEG ELVÁRÁSAINKAT ÉS IRÁNYÍTJÁK CSELEKEDETEINKET.

1. Alapelv:

Elkötelezettek vagyunk a minőség biztosítása, a szolgáltatások során az ügyfelek által elvárt minőségi szintek meghatározása és az azok mindenkor teljesítése miatti folyamatos visszamérés, az egészséges és biztonságos munkakörülmények, a környezet védelme, az fenntartható működés, az információbiztonság, a létesítmény üzemeltetési és az antikorrupciós, a diszkriminációt kizáró szabályok által nyújtott szolgáltatások mellett. A megfelelő biztonság, az esélyegyenlőség a B+N Magyarország Kft. alkalmazottainak egyik foglalkoztatási alapfeltétele.

2. Alapelv:

Betartjuk az összes vonatkozó jogi előírást, ágazati szabványt, valamint az ügyfeleink általunk is elfogadott követelményeit. Értékeljük a kockázatokat, kialakítjuk a biztonságos munkavégzési, környezetvédelmi, energiagazdálkodási, információbiztonsági, létesítmény üzemeltetési és antikorrupciós rendszer eljárásokat és meghatározzuk azokat a minőségi szinteket, melyekkel ügyfeleink részére folyamatosan biztosítani tudjuk az elvárt minőségű szolgáltatást annak érdekében, hogy megvédjük munkatársainkat, a környezetet, valamint maradéktalanul kiszolgáljuk ügyfeleinket, vevőinket, fogyasztóinkat és valamennyi érintettet.

3. Alapelv:

A B+N Magyarország Kft. belső értékei – szolgáltatás tudatunk, csapatszellemünk és fejlődésre való törekvésünk – az alapjai a minőségbiztosítási, egészségvédelmi, környezetvédelmi, energiagazdálkodási, információbiztonsági, létesítmény üzemeltetési,

és antikorrupciós kultúránknak. Elvárás felső vezetőinktől és munkavállalóinktól, hogy személyesen is bizonyítsák elkötelezettségüket a kultúra támogatásával és fejlesztésével. Minden munkavállalónk részére biztosítjuk az esélyegyenlőséget faji, nemi, vallási hovatartozás nélkül.

4. Alapelv:

A vezetők és munkavállalók minőségbiztosítási, egészség- és munkavédelmi, környezetvédelmi, energia hatékonysági, információbiztonsági, létesítmény üzemeltetési, és antikorrupciós felelősségét egyértelműen meghatározzuk. Minden munkavállaló köteles az ezzel kapcsolatos előírásokat betartani, valamint a részükre kiadott utasításokat, egyéni védőeszközöket, munkaruházatot viselni és szabályokat betartani.

5. Alapelv:

Gondoskodunk arról, hogy munkavállalóink megértsék a minőségbiztosítás, a munkaegészség biztonság, a környezetvédelem, az energiahatékonyság, az információbiztonság, a létesítmény üzemeltetés, és antikorrupció terén betöltött szerepüket. Biztosítjuk a megfelelő tájékoztatást, az elvárt minőségű szolgáltatás nyújtásához, a biztonságos munkavégzéshez, a környezetvédelméhez a gazdaságos energia-felhasználáshoz, az információbiztonsági, létesítmény üzemeltetés, és antikorrupciós szabályok betartásához szükséges oktatást és képzést.

6. Alapelv:

Munkatársaink, ügyfeleink, alvállalkozóink és beszállítóink elkötelezettsége elengedhetetlen a minőségbiztosítással, a munkaegészség és az információbiztonsággal, létesítmény üzemeltetéssel, és antikorrupcióval kapcsolatos

magatartás és gyakorlat fejlesztéséhez. Ennek érdekében kommunikálunk és széles körben konzultálunk a minőségbiztosítást, a munkabiztonság és egészséget, a környezetvédelmet, az energiahatékonyságot, az információbiztonságot, létesítmény üzemeltetést, és antikorrupciót érintő kérdésekben.

7. Alapelv:

Valamennyi munkahelyen betartjuk a biztonságos be- és kilépés szabályait. A felállított vészhelyzeti eljárásokat rendszeresen teszteljük és felülvizsgáljuk.

8. Alapelv:

Elvárás minden esemény, baleset bejelentése és a tanulságok beépítése az oktatási anyagba.

9. Alapelv:

Folyamatosan javítjuk teljesítményünket és biztosítjuk, hogy a megfelelő források rendelkezésre álljanak.

10. Alapelv:

A hatékonyság érdekében MSZ EN ISO 9001:2015, MSZ ISO 45001:2018, MSZ EN ISO 14001:2015, MSZ EN ISO 50001:2019, MSZ EN ISO 27001:2014, MSZ EN ISO 41001:2018, MSZ EN ISO 37001:2019, MSZ EN 13549:2001 szabványok követelményeinek megfelelő minőségirányítási, munkaegészség és biztonság irányítási, környezetirányítási, energiáirányítási, információbiztonság irányítási létesítmény üzemeltetés irányítási, antikorrupció irányítási és a Takarítási szolgáltatások alapvető követelményeire vonatkozó rendszereket működtetjük és tanúsítatjuk.

Budapest, 2026. június 22.